

ALBERTO LÓPEZ FAJARDO
Profesor de la Materia

ELEMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO

PARTES INDIVIDUAL Y COLECTIVA
DOCTRINA – JURISPRUDENCIA
Régimen de Seguridad Social en Pensiones

CUARTA EDICIÓN
Actualizada



LIBRERÍA EDICIONES DEL PROFESIONAL LTDA.

ÍNDICE GENERAL

ABREVIATURAS USADAS EN ESTA OBRA	VII
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN	XXIX
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN	XXXI
1. DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.....	XXXI
2. INTEGRACIÓN Y DERECHO LABORAL	XXXIII
3. CONCILIACIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	XXXIII
PRESENTACIÓN A LA CUARTA EDICIÓN	XXXV

Capítulo I **NOCIONES PRELIMINARES**

1.1. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO	1
1.1.1. Nociones generales del concepto de trabajo	1
1.1.2. El trabajo como derecho fundamental	2
1.1.3. Concepto de trabajo como necesidad vital: El trabajo manual ...	4
1.1.4. El trabajo manual indigno: La esclavitud.....	6
1.2. SUAVIZACIONES EN EL TRATAMIENTO ESCLAVO	8
1.2.1. Manumisión o libertad del esclavo	9
1.2.2. Servidumbre	9
1.2.3. El feudalismo	10
1.2.4. El artesano y el taller medieval	11
1.2.5. El sistema capitalista	12
1.2.6. La revolución industrial	13
1.2.7. Las tesis del liberalismo	13

Capítulo II **GRANDES CORRIENTES DEL PENSAMIENTO SOCIAL** **INFLUENCIA DEL SOCIALISMO UTÓPICO, DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO Y** **DEL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA EN EL DERECHO LABORAL**

2.1. SOCIALISMO UTÓPICO.....	15
2.1.1. Pensamiento social de Saint Simon.....	16
2.1.2. Pensamiento social de Robert Owen.....	16

2.1.3.	Pensamiento social de Fourier	17
2.1.4.	Pensamiento social de Proudhon	18
2.1.5.	Pensamiento social de Louis Blanc	18
2.2.	INFLUENCIA DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO EN EL DERECHO DEL TRABAJO	19
2.3.	MARX Y ENGELS: EL MANIFIESTO COMUNISTA	20
2.4.	EL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA	23
2.4.1.	León XIII y la Encíclica Rerum Novarum	24
2.4.2.	Pío XI y La Encíclica Quadragesimo Anno	26
2.4.3.	Juan XXIII y su Encíclica Mater et Magistra	28
2.4.4.	Pablo VI y la Encíclica Populorum Progressio	31
2.4.5.	Juan Pablo II y la Encíclica Laborem Excercens	31

Capítulo III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

3.1.	ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO	33
3.1.1.	Finalidad	33
3.2.	NOCIONES	36
3.3.	CONCEPTO JURÍDICO Y ECONÓMICO DEL TRABAJO	37
3.4.	DEFINICIONES DE DERECHO DEL TRABAJO	37
3.5.	DENOMINACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO	40
3.6.	AUTONOMÍA E INTERDISCIPLINARIEDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO	40
3.7.	RELACIONES DEL DERECHO LABORAL CON OTRAS RAMAS JURÍDICAS AUTÓNOMAS	41
3.7.1.	Relaciones con el derecho constitucional	42
3.7.2.	Relaciones con el derecho administrativo	43
3.7.3.	Relaciones con el derecho civil	45
3.7.4.	Relación con el derecho penal	46

Capítulo IV

INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

4.1.	CREACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	50
4.2.	ÓRGANOS DE LA OIT	52
4.2.1.	La Conferencia Internacional del Trabajo	53
4.2.2.	EL Consejo de Administración	53
4.2.3.	La Oficina Internacional del Trabajo	54
4.3.	CONVENIOS INTERNACIONALES DEL TRABAJO	56
4.4.	EL COMERCIO INTERNACIONAL Y EL DERECHO DEL TRABAJO	62
4.5.	CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS ACUERDOS DE INTEGRACIÓN	62
4.6.	RELACIONES LABORALES EN LA INTEGRACIÓN ECONÓMICA	63

Capítulo V
FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

5.1. CONCEPTO GENERAL	65
5.2. CLASIFICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	66
5.3. FUENTES FORMALES Y FUENTES REALES DEL DERECHO	67
5.4. FUENTES NACIONALES E INTERNACIONALES	68
5.5. FUENTES OBJETIVAS Y FUENTES SUBJETIVAS	68
5.6. FUENTES GENERALES Y FUENTES ESPECIALES	68
5.7. FUENTES PRIMARIAS O PRINCIPALES Y FUENTES SECUNDARIAS O SUPLE- TORIAS	69
5.8. LA CONSTITUCIÓN COMO FUENTE PRINCIPAL DEL DERECHO DEL TRABAJO	69
5.9. EL DERECHO LABORAL Y LA CONSTITUCIÓN DE 1991 EN COLOMBIA	70
5.10. LA LEY	71
5.10.1. Definiciones	71
5.11. CRONOLOGÍA DE NUESTRAS LEYES LABORALES MÁS IMPORTANTES	74
5.11.1. Distintas clases de leyes	76
5.11.1.1. Leyes orgánicas	76
5.11.1.2. Leyes estatutarias	77
5.11.1.3. Decretos-leyes dictados con base en facultades extraor- dinarias	77
5.11.2. Interpretación de la ley	78
5.11.3. Vigencia de la ley laboral en el espacio	79
5.11.3.1. Territorialidad de la ley	79
5.11.4. Vigencia de la ley en el tiempo	81
5.11.5. Aplicación de la ley laboral. En el tiempo y el espacio. Inter- pretación	82
5.11.6. Efecto general inmediato: concepto jurisprudencial	83
5.11.7. Concepto de retroactividad y aplicación inmediata de la ley	84

Capítulo VI
PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

6.1. FUNCIONES QUE INSPIRAN LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES	91
6.2. DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE LOS MÁS IMPORTANTES PRINCIPIOS	91
6.2.1. Principio protector del Derecho del Trabajo	91
6.2.1.1. Regla in dubio pro-operario	93
6.2.1.2. Regla de la norma más favorable	94
6.2.1.3. Regla de la condición más beneficiosa	96
6.2.2. Principio de estabilidad laboral	97
6.2.2.1. Comportamiento legal y jurisprudencial de la estabi- lidad laboral de Colombia	98

6.2.3. Principio de la irrenunciabilidad	100
6.2.4. Principio de inescindibilidad o conglobamiento	101

Capítulo VII

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

7.1. NORMAS APLICABLES A LOS TRABAJADORES OFICIALES	104
---	-----

Capítulo VIII

EL CONTRATO DE TRABAJO

8.1. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO	107
8.1.1. Teorías en relación con la naturaleza jurídica del contrato de trabajo	108
8.1.2. Teoría del contrato de arrendamiento	108
8.1.3. Teoría de la compraventa del contrato de trabajo	111
8.1.4. Teoría del mandato	112
8.1.5. Teoría de la asociación o sociedad	113
8.1.6. Contrato de trabajo como contrato autónomo	114
8.2. PRESUNCIÓN LEGAL DE CONTRATO DE TRABAJO	115
8.3. NATURALEZA PÚBLICA O PRIVADA DEL CONTRATO DE TRABAJO	117
8.3.1. Criterio derivado del interés tutelado por las normas	118
8.3.2. Criterio derivado de la forma como contemplan a las personas para regular su conducta	118
8.3.3. Criterio derivado de la naturaleza de los sujetos de la relación ..	119
8.3.4. Criterio derivado de la naturaleza de la relación	119
8.4. CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	119
8.5. CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO	120
8.6. CONCEPTO DE RELACIÓN DE TRABAJO	122
8.7. CONCEPTO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD SOBRE LAS FORMAS	125
8.8. VIGENCIA JURISPRUDENCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO	126
8.9. SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	127
8.9.1. El trabajador	127
8.9.2. El empleador o patrono	129
8.9.3. Concepto de empresa	130

Capítulo IX

ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO O ELEMENTOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

9.1. DE LA CAPACIDAD EN EL CONTRATO DE TRABAJO	133
--	-----

9.2. EL CONSENTIMIENTO LABORAL	136
9.3. OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO	137
9.4. LA CAUSA EN EL CONTRATO DE TRABAJO	138
9.5. ELEMENTOS PROPIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	138
9.5.1. La actividad personal del trabajador	139
9.5.2. La continuada subordinación o dependencia	139
9.5.3. El salario	141
9.5.4. El salario es o no un elemento propio del contrato de trabajo	141

Capítulo X

REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR, INTERMEDIARIOS Y CONTRATISTAS INDEPENDIENTES

10.1. REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	143
10.2. INTERMEDIARIOS	144
10.3. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	147
10.4. EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	148
10.4.1. Trabajadores de planta	149
10.4.2. Trabajadores en misión	150
10.4.3. Contrato con los trabajadores	150
10.4.4. Autorización para el funcionamiento de las empresas de servicios temporales	150
10.4.5. Sanciones a las empresas de servicios temporales	152
10.5. CANCELACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN DE FUNCIONAMIENTO	153
10.6. PROHIBICIONES A LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	155
10.7. DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y EL CONTRATISTA INDEPENDIENTE	155
10.8. DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y LOS INTERMEDIARIOS	156
10.9. EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO	156
10.10. COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	157
10.11. EL TELETRABAJO COMO ORGANIZACIÓN LABORAL	159
10.12. ACOSO, MALTRATO Y PERSECUCIÓN LABORAL	160
10.12.1. Conductas que constituyen el acoso laboral	161
10.12.2. Conductas que no constituyen acoso laboral	163
10.12.3. Sujetos activos del acoso laboral	164
10.12.4. Sanciones al acoso laboral	164
10.13. CONCURRENCIA DE CONTRATOS	165
10.14. COEXISTENCIA DE CONTRATOS Y PRESTACIONES SOCIALES	166
10.15. CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES PARTICULARES	167

Capítulo XI

CONTRATO DE TRABAJO CON EL ESTADO

11.1. SERVIDORES OFICIALES	171
11.2. CLASIFICACIÓN ACTUAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	173
11.2.1. Empleados públicos de la administración central	174
11.2.2. Trabajadores oficiales	174
11.3. CRITERIO JURISPRUDENCIAL DE DISTINCIÓN ENTRE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y LOS TRABAJADORES OFICIALES	175
11.4. CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES OFICIALES	177
11.5. ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO OFICIAL	178
11.6. MODALIDADES DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES	179
11.6.1. Contrato de obra o labor determinada	179
11.6.2. Contrato a término indefinido	179
11.6.3. Contrato a término fijo	180
11.6.4. Contrato ocasional o transitorio	180
11.6.5. Terminación del contrato de trabajo oficial	180
11.7. CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO OFICIAL	180
11.7.1. Justas causas para la terminación del contrato oficial	181
11.7.2. Justas causas de terminación del contrato con previo aviso ...	182
11.8. TERMINACIÓN DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES. VIGENCIA DE LAS JUSTAS CAUSAS DEL DECRETO 2127 DE 1945	184
11.9. CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	185
11.10. DIFERENCIAS ENTRE EL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL CONTRATO DE TRABAJO	186
11.11. CONTRATO DE TRABAJO Y CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	189

Capítulo XII

CLASES, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

12.1. CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO LABORAL	193
12.2. LA FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO	194
12.2.1. Contrato verbal	195
12.2.2. Contrato escrito	196
12.3. CONTRATOS QUE DEBEN CUMPLIR CON LA FORMALIDAD ESCRITA	196
12.4. PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	197
12.5. MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO SEGÚN SU DURACIÓN	199
12.5.1. Contrato a término fijo o determinado	199
12.5.1.1. Tratamiento de la legislación colombiana al contrato de trabajo a término fijo	200

12.5.1.2. Estabilidad laboral en los contratos a término fijo	202
12.5.1.3. Prórroga automática en los contratos a término fijo ..	203
12.5.2. Contrato a término indefinido	204
12.5.3. Contrato para la realización de una obra o labor determinada	205
12.5.4. Trabajo ocasional, accidental o transitorio	207
12.6. PERÍODO DE PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	207
12.7. REVISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	210
12.8. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	211
12.8.1. Causales de suspensión del contrato en la legislación colombiana .	213
12.8.1.1. Fuerza mayor y caso fortuito	213
12.9. EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	214
12.9.1. Modificación de las condiciones de trabajo: “jus variandi” ...	214
12.9.1.1. Elementos constitutivos del “jus variandi”	216

Capítulo XIII

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

13.1. BUENA FE EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	219
13.2. OBLIGACIONES GENERALES Y ESPECIALES DE LAS PARTES	221
13.2.1. Obligaciones del empleador	221
13.2.2. Obligaciones especiales del empleador	223
13.2.3. Obligaciones especiales del trabajador	224
13.3. PROHIBICIONES A LOS EMPLEADORES	225
13.4. PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES	227
13.5. PROHIBICIÓN DE DEDUCIR, RETENER O COMPENSAR SALARIOS Y PRESTACIONES AL TRABAJADOR	227
13.5.1. Excepciones a la prohibición de deducir, retener o compensar salarios y prestaciones al trabajador	229

Capítulo XIV

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

14.1. CONCEPTOS Y DEFINICIONES	231
14.2. CAUSAS LEGALES Y JUSTAS CAUSAS DE TERMINACIÓN	232
14.3. CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO	233
14.4. DIFERENCIA ENTRE TERMINACIÓN CON JUSTA CAUSA DE UN CONTRATO DE TRABAJO Y LA QUE SE HACE CON BASE EN UNA DISPOSICIÓN LEGAL O CONSTITUCIONAL	234
14.5. TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA	235

14.5.1. Por parte del empleador	235
14.5.1.1. Estabilidad en caso de discapacidad y minusvalía	252
14.5.2. Por parte del trabajador	255
14.6. DESPIDO INDIRECTO	255
14.7. LA CONDICIÓN RESOLUTORIA. DAÑO EMERGENTE Y LUCRO CESANTE	257
14.7.1. Condición resolutoria en el derecho laboral colombiano	258
14.8. TARIFA INDEMNIZATORIA POR LA TERMINACIÓN CONTRACTUAL	261
14.9. INDEMNIZACIÓN MORATORIA	263
14.9.1. Buena y mala fe en el pago de salarios y prestaciones sociales ..	263
14.9.2. Indemnización moratoria del artículo 99 de la Ley 50 de 1990 ..	265
14.9.3. Indemnización moratoria por el retardo en el pago de la cesantía. de los servidores públicos	266
14.9.4. Indemnización moratoria por el retardo en el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones de los trabajadores oficiales	267

Capítulo XV

SUSTITUCIÓN DE EMPLEADORES

15.1. ELEMENTOS DE LA SUSTITUCIÓN	269
15.1.1. Antecedentes legales	269
15.1.2. Elementos que conforman la sustitución de empleadores	270
15.1.3. Responsabilidad de empleadores en la sustitución	271
15.1.4. No hay sustitución si se celebra un nuevo contrato	272

Capítulo XVI

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

16.1. CONCEPTO GENERAL	275
16.2. EL REGLAMENTO DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	275
16.2.1. Definición	275
16.2.2. Contenido normativo del reglamento	277

Capítulo XVII

CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS TRABAJADORES

17.1. EL CONTRATO DE APRENDIZAJE	279
17.1.1. Naturaleza jurídica del contrato de aprendizaje	281
17.2. NUEVO RÉGIMEN DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE A PARTIR DE LA LEY 789 DE 2002	282
17.2.1. Cambios sustanciales a la legislación anterior	282
17.2.2. Definición	284

17.2.3. Elementos especiales del contrato de aprendizaje	284
17.2.4. Materia objeto del contrato de aprendizaje	285
17.2.5. Modalidades del contrato de aprendizaje	285
17.2.6. Empresas obligadas a la vinculación de aprendices	286
17.2.7. Cuotas de aprendices en las empresas	287
17.2.8. Otros empleados obligados a la vinculación de aprendices....	287
17.2.9. Otras entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices	288
17.2.10. Apoyo de sostenimiento mensual	288
17.2.11. Entidades de formación de aprendices	288
17.2.12. Fondo Emprender y cuenta (D.R. 934/03)	289
17.2.13. Formalidades del contrato de aprendizaje	289
17.2.14. Prácticas que no constituyen contrato de aprendizaje	290
17.3. SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA)	290
17.3.1. Objetivos del SENA	290
17.3.2. Patrimonio del SENA	291
17.3.3. Funciones de la entidad	292
17.3.4. Giro de aportes	293
17.3.5. Pago de aportes	293
17.4. EL TRABAJO A DOMICILIO	293
17.4.1. Reseña histórica y definición	293
17.4.2. Remuneración del trabajo a domicilio	296
17.5. PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA ...	296
17.5.1. Contratación y régimen de prestaciones	297
17.5.2. Obligaciones, prohibiciones y deberes. Sanciones disciplinarias	299
17.5.3. Régimen salarial de docentes privados	300
17.5.4. Salario mínimo profesional para docentes privados	300
17.5.5. Jornada laboral	301
17.6. TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO	302
17.6.1. Las prestaciones sociales del servicio doméstico	304
17.6.1.1. Cesantía	304
17.6.1.2. Vacaciones	305
17.6.1.3. Intereses a las cesantías	305
17.6.1.4. Auxilio de maternidad	305
17.6.1.5. Calzado y vestidos de labor	305
17.6.1.6. Seguridad social	305

Capítulo XVIII

TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA MUJER

18.1. PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA MUJER EMBARAZADA	307
18.1.1. Estabilidad laboral reforzada	307

18.2. PROTECCIÓN LEGAL A LA MATERNIDAD	310
18.2.1. Protección de la servidora pública	311
18.2.2. Descanso remunerado en la época del parto	311
18.3. PROHIBICIÓN DE DESPEDIR POR MOTIVO DE MATERNIDAD	312
18.4. DESCANSO REMUNERADO EN CASO DE ABORTO	313
18.5. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA	313
18.6. PRESUNCIÓN DE DESPIDO EN CASO DE EMBARAZO O LACTANCIA	313
18.7. ESTABILIDAD LABORAL POR MOTIVO DE LACTANCIA	314
18.8. PRESTACIONES EN CASO DE DESPIDO INJUSTO	317
18.9. PERMISO PARA DESPEDIR Y CONOCIMIENTO DEL EMPLEADOR.....	317
18.10. NOTIFICACIÓN AL PATRONO DEL ESTADO DE EMBARAZO	318

Capítulo XIX

EL SALARIO

19.1. SALARIO	321
19.1.1. Antecedentes históricos	321
19.1.2. Nociones generales	322
19.1.3. Concepto de jornal y sueldo	323
19.1.4. Salario ordinario y extraordinario	323
19.1.5. Salario por obra o a destajo	324
19.1.6. Salario por tiempo	325
19.1.7. Salario por tarea o por pieza	325
19.1.8. Concepto jurídico y económico del salario	325
19.1.9. Atributos del salario	326
19.1.10. Sentido económico y social del salario	326
19.1.11. Salario nominal y salario real	327
19.1.12. Concepto de salario en la legislación colombiana	327
19.1.13. Concepto de salario en especie	328
19.1.14. Viáticos y propinas	328
Propinas	329
19.1.15. Salario por comisión	330
19.1.16. Pagos que no constituyen salario	330
19.2. EL PRINCIPIO “A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL”	331
19.3. NOCIÓN DE SALARIO INTEGRAL	333
19.4. SALARIO INTEGRAL EN CONTRATOS DE JORNADA ESPECIAL	336
19.5. SALARIO MÍNIMO	336
19.6. DEFINICIÓN.....	336
19.7. SALARIO MÍNIMO VITAL	337
19.8. VENTAJAS QUE OFRECE EL SALARIO MÍNIMO	338

19.9. ELEMENTOS O FACTORES PARA FIJARLO	338
19.10. COMISIÓN PERMANENTE DE CONCERTACIÓN DE POLÍTICAS SALARIALES. Y LABORALES: FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL	339
19.10.1. Funciones de la comisión	340
19.10.2. Integración de la comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales	341
19.11. PROCEDIMIENTO PARA LA FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO	342
19.12. EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL DESDE 1990	342

Capítulo XX
JORNADA DE TRABAJO

20.1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y JURÍDICOS DE LA JORNADA LABORAL ...	345
20.2. NOCIÓN GENERAL	346
20.3. LIMITACIÓN LEGAL DE LA JORNADA DE TRABAJO	347
20.4. FUNDAMENTOS DE LA LIMITACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO	348
20.5. DISTINTAS CLASES DE JORNADA	349
20.6. JORNADA MÁXIMA LEGAL EN COLOMBIA	350
20.7. JORNADA MÁXIMA LEGAL Y EXCEPCIONES. JORNADA DE 36 HORAS	351
20.8. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA DIARIA LABORAL	352
20.9. SEMANA LABORAL DE 30 HORAS	353
20.10. EXCEPCIONES A LA JORNADA MÁXIMA LEGAL	353
20.11. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO	354
20.12. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA DOMINICAL Y FESTIVA	355
20.13. REMUNERACIÓN DEL TRABAJO SUPLEMENTARIO Y DEL TRABAJO NOCTURNO	357
20.14. SALARIO EN CASO DE TURNOS	358

Capítulo XXI
LOS DESCANSOS DEL TRABAJADOR

21.1. CONCEPTO GENERAL	361
21.2. DESCANSO EN LA JORNADA DE TRABAJO	362
21.2.1. Dedicación a otras actividades	362
21.3. DESCANSO EN DOMINGOS Y OTROS DÍAS DE FIESTA	363
21.3.1. Remuneración del descanso dominical	364
21.3.2. Institucionalización del lunes festivo	365
21.3.3. Descanso en otros días de fiesta	365
21.3.4. Excepciones al trabajo en días de descanso obligatorio	365
21.4. VACACIONES ANUALES	365
21.4.1. Vacaciones anuales en la legislación colombiana	366

21.4.2. Compensación en dinero de las vacaciones	367
21.4.3. Pago y salario base para la liquidación de vacaciones	368
21.4.4. Acumulación de vacaciones	368

Capítulo XXII

PRESTACIONES SOCIALES A CARGO EXCLUSIVO DEL EMPLEADOR

22.1. NOCIÓN GENERAL	371
22.2. AUXILIO DE CESANTÍA	372
22.2.1. Sistema tradicional de liquidación del auxilio de cesantía	373
22.2.2. Salario base para la liquidación de cesantía	373
22.2.3. Pérdida del derecho al auxilio de cesantía	374
22.2.4. Pago parcial de cesantía	374
22.2.4.1. Trámite de la liquidación parcial de la cesantía para fines de vivienda	375
22.2.4.2. Pago parcial de cesantías para vivienda de interés social	376
22.2.5. Ahorro con destino a cooperativas	376
22.2.6. Sistema actual de liquidación anual y definitiva de cesantía	377
22.2.7. Retiro de cesantías abonadas	377
22.3. INTERESES A LA CESANTÍA	378
22.4. PRIMA DE SERVICIOS	379
22.5. AUXILIO DE TRANSPORTE	380
22.5.1. Variaciones del auxilio de transporte en los últimos años	381
22.6. EL SUBSIDIO FAMILIAR	383
22.6.1. Patronos obligados al pago del subsidio familiar	383
22.6.2. Trabajadores beneficiarios del subsidio familiar	384
22.6.3. Formas de pago del subsidio familiar	385
22.6.4. Afiliados y beneficiarios del régimen del subsidio familiar	386
22.6.5. Prohibición del pago directo y sanción por no afiliación	386
22.6.6. Distribución de los aportes	387
22.7. COMENTARIOS A LA NORMATIVIDAD RELACIONADA CON LAS REFORMAS AL RÉGIMEN DE PROTECCIÓN SOCIAL Y SUBSIDIO FAMILIAR	387
22.7.1. Subsidios de empleo, desempleo y Cajas de compensación familiar. Sistema de Protección Social	388
22.7.1.1. Subsidio para Pymes. Subsidio al empleo para la pequeña y mediana empresa	389
22.7.2. Modificaciones al subsidio familiar en la Ley 789 de 2002. Subsidio familiar en dinero	390
22.7.2.1. Cuota monetaria	391
22.7.3. Recursos para el fomento al empleo y protección al desempleado	391
22.7.4. Programas de microcrédito	392

22.7.5. Régimen de protección al desempleado. Subsidio temporal al desempleo	393
22.7.5.1. Servicios para desempleados con vinculación anterior a las CCF	393
22.7.5.2. Apoyo a desempleados con vinculación a las CCF	394
22.7.5.3. Apoyo a desempleados sin vinculación a CCF	394
22.8. CALZADO Y OVEROLES PARA TRABAJADORES	395
22.8.1. Características de la prestación	395
22.8.2. Empleadores con actividad económica especial	396
22.8.3. Uso y prohibición de pagarla en dinero	397
22.8.4. Su incumplimiento genera indemnización de perjuicios pero no moratoria	397

Capítulo XXIII

PRESTACIONES A CARGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

23.1. RASGOS CARACTERÍSTICOS DE LA REFORMA PENSIONAL	399
23.2. CAMPO DE APLICACIÓN	400
23.3. CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	401
23.4. REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE VEJEZ	403
23.5. SEMANAS REQUERIDAS PARA LA PENSIÓN DE VEJEZ	406
(Artículo 33, Ley 100 de 1993; art. 9º, Ley 797 de 2003)	406
23.6. MONTO DE LA PENSIÓN DE VEJEZ	407
23.7. INGRESO BASE DE LIQUIDACIÓN DE LAS PENSIONES	408
23.8. REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE INVALIDEZ POR RIESGO COMÚN	410
23.8.1. Monto de la pensión de invalidez	411
23.9. REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE SOBREVIVIENTES	412
23.9.1. Beneficiarios de la pensión de sobrevivientes	413
23.9.2. Monto de la pensión de sobrevivientes	415
23.10. RÉGIMEN DE TRANSICIÓN	416
23.11. AUXILIO FUNERARIO	418
23.12. COMENTARIOS AL ACTO LEGISLATIVO Nº 1 DEL 29 DE JULIO DE 2005 QUE ADICIONÓ EL ART. 48 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA EN MATERIA PENSIONAL ..	418

Capítulo XXIV

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

24.1. CONCEPTO Y UBICACIÓN	421
24.2. SOPORTE CONSTITUCIONAL DEL DERECHO COLECTIVO	422
24.3. ANTECEDENTES DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES	425

24.4. INFLUENCIA DEL TALLER MEDIEVAL Y LOS GREMIOS EN LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES	427
24.5. INSTITUCIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	428
24.5.1. Elementos del derecho colectivo internacional	429
24.5.2. Convenios 87 sobre libertad sindical y 98 sobre derecho de sindicalización y negociación colectiva	430
24.6. EL BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD	432
24.6.1. Bloque de constitucionalidad y derechos humanos	433
24.7. FINALIDADES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	436
24.7.1. Finalidades inmediatas o próximas	436
24.7.2. Las finalidades mediatas o futuras	437

Capítulo XXV

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN COLOMBIA

25.1. RESUMEN HISTÓRICO Y RESEÑA LEGISLATIVA	439
25.2. DERECHO DE REUNIÓN Y DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL	442
25.2.1. El derecho de reunión	443
25.2.2. Derecho de sociedad	443
25.2.3. Características del derecho de sociedad	444
25.2.4. Concepto de asociación en general	444
25.3. DERECHO DE ASOCIACIÓN	444
25.4. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL	445

Capítulo XXVI

DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA

26.1. ETIMOLOGÍA Y DEFINICIÓN	447
26.2. DESARROLLO CONSTITUCIONAL Y LEGAL	447
26.3. SINDICATOS Y ASOCIACIONES PROFESIONALES	448
26.4. PROTECCIÓN AL DERECHO DE SINDICALIZACIÓN	450
26.5. CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	451
26.6. CLASIFICACIÓN LEGAL DE LOS SINDICATOS EN COLOMBIA	452
26.6.1. Sindicatos de empresa	452
26.6.2. Sindicatos de industria o por rama de actividad económica...	453
26.6.3. Sindicatos gremiales	453
26.6.4. Sindicatos de oficios varios	453
26.7. PARALELISMO O PLURALISMO SINDICAL. REPRESENTACIÓN SINDICAL ..	454
26.8. CONCEPTO DE UNICIDAD Y PLURALIDAD SINDICAL	458
26.9. EL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO	459
26.9.1. Democracia sindical y libertad sindical	460

Capítulo XXVII
FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

27.1. CONSTITUCIÓN Y AUTORIZACIÓN A LOS FUNDADORES	462
27.2. REQUISITOS PARA LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA	462
27.3. DIRECTIVA PROVISIONAL Y ESTATUTOS	462
27.4. CONFEDERACIONES MÁS IMPORTANTES	463
27.4.1. Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC)	463
27.4.2. Unión de Trabajadores de Colombia (UTC)	464
27.4.3. Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC)	464
27.4.4. Confederación General del Trabajo (CGT)	464
27.4.5. Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	464
27.4.6. Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia.. (CTDC)	465
27.5. ÓRGANOS FEDERADOS	466

Capítulo XXVIII
PERSONERÍA JURÍDICA SINDICAL

28.1. PERSONERÍA Y REGISTRO SINDICAL	468
28.2. PERSONERÍA GREMIAL SINDICAL	469
28.3. INSCRIPCIÓN MINISTERIAL DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	470
28.4. TRÁMITE DE LA SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN	471
28.5. TRÁMITE DEL REGISTRO DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES	472
28.6. IMPUGNACIÓN ANTE LAS AUTORIDADES DEL ACTO DE INSCRIPCIÓN	473
28.7. ESTATUTOS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	473
28.8. MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS	474
28.9. FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES	475
28.10. ATENCIÓN POR PARTE DE LAS AUTORIDADES Y EMPLEADORES	479
28.11. ÓRGANOS SINDICALES	479
28.11.1. La asamblea general	480
28.11.2. Representación de los socios en la asamblea	481
28.11.2.1. Atribuciones exclusivas de la asamblea general	481
28.11.3. La junta directiva	481
28.11.3.1. Elección de directivas	482
28.11.4. Requisitos para los miembros de la junta directiva	484
28.11.5. Cambios en la junta directiva sindical	484
28.11.6. Período de las juntas directivas	486

Capítulo XXIX
LIBROS Y PRESUPUESTO SINDICALES

29.1. RETENCIÓN DE CUOTAS SINDICALES	490
--	-----

Capítulo XXX
PROHIBICIONES Y SANCIONES PARA LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

30.1. INTERVENCIÓN EN POLÍTICA DE LOS SINDICATOS	491
30.2. OTRAS PROHIBICIONES	493
30.3. SANCIONES A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	494
30.4. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES.....	495
30.4.1. Disolución voluntaria	495
30.4.2. Disolución estatutaria.....	495
30.4.3. Disolución judicial	495
30.5. LIQUIDACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES	496
30.6. PROHIBICIÓN A LOS ALTOS EMPLEADOS DIRECTIVOS	496
30.7. TRÁMITE DE LAS SOLICITUDES DE DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO SINDICAL	497

Capítulo XXXI
EL FUERO SINDICAL

31.1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DEL FUERO SINDICAL	499
31.2. EL FUERO ES DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	500
31.3. RATIFICACIÓN JURISPRUDENCIAL DEL FUERO DE LA ORGANIZACIÓN	501
31.4. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS	503
31.5. CLASES DE FUERO SINDICAL: FUERO CONSTITUCIONAL. FUERO LEGAL Y CONVENCIONAL. TRABAJADORES QUE AMPARA. FUERO DE TRABAJADORES OFICIALES	505
31.5.1. Fuero de fundadores	505
31.5.2. Fuero de adherentes	506
31.5.3. Fuero de directivos o fuero ordinario	507
31.5.4. Extinción del fuero de directivos	507
31.5.5. Fuero de subdirectivas y de comités seccionales	508
31.5.6. Fuero de la comisión estatutaria de reclamos	508
31.5.7. Fuero convencional	509
31.5.8. Fuero circunstancial	510
31.5.9. Período que comprende el fuero circunstancial	511
31.5.10. Fuero sindical de empleados públicos	512
31.5.11. Constitucionalidad del fuero de empleados públicos	514

31.6. LIMITACIONES DEL FUERO SINDICAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS	514
31.7. COMPETENCIA DEL PROCESO DE FUERO SINDICAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	515
31.7.1. Régimen de los trabajadores oficiales	516
31.7.2. Funciones de los sindicatos de empleados públicos	516
31.7.3. Restricciones para la contratación colectiva	517
31.7.4. Permiso para despedir y reintegro de trabajadores aforados ..	519
31.7.5. Procesos de fuero sindical y permiso para despedir	520
31.7.6. Prescripción de las acciones de fuero sindical	520

Capítulo XXXII

CONFLICTOS DE TRABAJO

32.1. DISPOSICIONES GENERALES	523
32.2. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO	524
32.2.1. Conflictos individuales y colectivos	524
32.2.2. Conflictos jurídicos y conflictos económicos	525
32.3. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	526
32.4. CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN COLOMBIA	526
32.5. DEL ARREGLO DIRECTO	528
32.6. INICIACIÓN Y DURACIÓN DE LAS CONVERSACIONES	528
32.7. ETAPA DE ARREGLO DIRECTO	529
32.8. CONCLUSIÓN DE LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO	529

Capítulo XXXIII

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

33.1. EL ORIGEN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	532
33.2. DEFINICIONES	533
33.3. DISTINTAS DENOMINACIONES DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS	535
33.4. CARACTERÍSTICAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO	536
33.5. VENTAJAS QUE OFRECE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	537
33.6. CONTENIDO NORMATIVO Y CONTENIDO OBLIGACIONAL	538
33.6.1. Contenido necesario o estructural	538
33.6.2. Contenido normativo de las convenciones colectivas	539
33.6.3. Contenido obligacional de las convenciones colectivas	540
33.7. PRUEBA SOLEMNE DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	541
33.8. DEPÓSITO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN OFICINAS TERRITORIALES	542
33.9. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	543

33.10. CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO NI LAUDOS ARBITRALES SE APLICAN A EMPLEADOS PÚBLICOS	544
33.11. APLICACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA EN COLOMBIA	545
33.12. NATURALEZA JURÍDICA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS	547
33.13. TEORÍAS CIVILISTAS O SUBJETIVAS	548
33.14. TEORÍAS ECLÉCTICAS	548
33.15. TEORÍAS JURÍDICO-SOCIALES U OBJETIVISTAS	548
33.15.1. Teoría del objetivismo solidarista de León Duguit	549
33.15.2. Teoría del institucionalismo de Maurice Hauriou	550
33.15.3. Teoría normativista de Hans Kelsen	551
33.15.4. Teoría de la ley delegada de Carnelutti	551
33.16. CONCEPTO JURISPRUDENCIAL EN EL DERECHO COLOMBIANO	552
33.17. DURACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO	554
33.18. PRÓRROGA AUTOMÁTICA	554
33.19. DENUNCIA DE LA CONVENCION COLECTIVA	555
33.20. REVISIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	555

Capítulo XXXIV

PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES

34.1. PACTOS COLECTIVOS	557
34.2. CONTRATOS SINDICALES	559
34.3. DIFERENCIAS CON LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO	560

Capítulo XXXV

EL DERECHO DE HUELGA

35.1. DEFINICIONES	563
35.2. CARACTERES	564
35.2.1. Huelga como delito, libertad o derecho	566
35.2.2. Evolución histórico-jurídica de la huelga	566
35.2.3. Modalidades de la huelga	568
35.3. HUELGA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES ..	569
35.3.1. Limitaciones al derecho de huelga	572
35.3.2. Servicio público y servicio público esencial	573
35.4. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y LEGISLATIVOS DE LA HUELGA EN COLOMBIA ..	575
35.5. LA HUELGA EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	577
35.5.1. Desarrollo de la huelga	578
35.5.2. Casos de ilegalidad y sanciones	579
35.5.3. Autoridad que decreta la ilegalidad de la huelga	580

35.5.4. Efectos de la huelga declarada ilegal	581
35.5.5. Efectos jurídicos de la huelga	582
35.5.6. Finalización de la huelga	583
35.5.7. Ilegalidad de la huelga y despido de trabajadores por participación en huelga ilegal	583
35.6. DEBIDO PROCESO EN CASOS DE DESPIDO POR PARTICIPACIÓN EN HUELGA ILEGAL	584

Capítulo XXXVI **ARBITRAMENTO LABORAL**

36.1. DESARROLLO HISTÓRICO Y LEGISLATIVO	585
36.1.1. Desarrollo legislativo en Colombia	585
36.2. DEFINICIÓN Y CLASES DE ARBITRAMENTO	589
36.2.1. El arbitramento voluntario	589
36.2.2. Composición de los tribunales voluntarios	590
36.2.3. El arbitramento obligatorio	591
36.3. PROCEDIMIENTO ARBITRAL EN COLOMBIA	592
36.3.1. Procedimiento arbitral	592
36.4. ÁRBITROS DEBEN FALLAR EN EQUIDAD	593
36.5. LIMITACIONES PARA LOS ÁRBITROS	594
36.6. COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL Y TÉRMINO PARA FALLAR	596
36.7. IMPEDIMENTOS Y RECUSACIONES DE LOS ÁRBITROS	597
36.8. EFECTO JURÍDICO Y VIGENCIA DE LOS FALLOS ARBITRALES	597
36.9. RECURSO DE ANULACIÓN	598

Capítulo XXXVII **CONCILIACIÓN Y TRANSACCIÓN**

37.1. CONCEPTOS Y DIFERENCIAS	601
37.2. DE LA CONCILIACIÓN ORDINARIA	602
37.2.1. Definición	602
37.2.2. Asuntos conciliables	604
37.2.3. Clases	604
37.2.4. Solicitud de conciliación	604
37.3. DE LA CONCILIACIÓN JUDICIAL	605
37.3.1. Oportunidad	605
37.4. CONCILIACIÓN JUDICIAL LABORAL	606
37.4.1. Oportunidad del intento de conciliación	606
37.4.2. Audiencia especial de conciliación durante el proceso	606

37.4.3. Audiencia obligatoria de conciliación	606
37.4.4. Acta de conciliación	608
37.4.5. De la solicitud de conciliación en el curso del proceso	608
37.4.6. Resumen del acta de conciliación judicial (art. 1º, L. 640/2001)	609
37.5. DE LA CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL EN MATERIA LABORAL	609
37.5.1. Agotamiento de la conciliación prejudicial	610
37.6. CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA EN MATERIA LABORAL	610
37.6.1. Procedibilidad y legitimación	610
37.6.2. Obligaciones del funcionario	611
37.6.3. Citación	611
37.6.4. Inasistencia	611
37.6.5. Acta de conciliación	612
37.6.6. Permanencia de diferencias	612
37.7. CONCILIADORES EN EQUIDAD	612
37.8. CENTROS DE CONCILIACIÓN	613
37.8.1. Creación de centros de conciliación	613
37.8.2. Centros de conciliación en consultorios jurídicos de facultades de derecho	613
37.8.3. Objeto	613
37.8.4. Obligaciones de los centros de conciliación	614

APÉNDICE

CONVENIOS 87 SOBRE LIBERTAD SINDICAL Y DERECHO DE SINDICALIZACIÓN; Y 98 SOBRE DERECHO DE SINDICALIZACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LEYES APROBATORIAS DE LOS CONVENIOS 87 Y 98

Ley 26 de septiembre 15 de 1976	617
CONVENIO N.º. 87	617
Ley 27 de septiembre 15 de 1976	623
CONVENIO N.º. 98	623
LEY 411 DE 1997 (noviembre 5)	627
CONVENIO 151 DE 1978	627
CONVENIO N.º. 154	632
LEY 584 DE 2000 (junio 13)	634
ÍNDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS	641
BIBLIOGRAFÍA	669